

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA UBCK. NHÀ NƯỚC VÀ WEBSITE CÔNG TY**

**VỀ BIÊN BẢN VÀ NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Quý cổ đông Công ty CP Đồng Tiến

Công ty: CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỒNG TIẾN

Trụ sở chính: Lô 247, Đường số 12, Khu CN Amata, Biên Hòa, Đồng Nai.

Điện thoại: 0251. 3682248 Fax: /

Người thực hiện công bố thông tin: Ông NGUYỄN VĂN HOÀNG - Tổng Giám đốc

Địa chỉ: Lô 247, Đường số 12, Khu CN Amata, Biên Hòa, Đồng Nai.

Điện thoại (di động, cơ quan): 0888840059.

Loại thông tin công bố: 24h Yêu cầu Bất thường Định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

Ngày 18/4/2026, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần Đồng Tiến đã họp và thông qua các nội dung như sau:

1. Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (Đính kèm Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 là Báo cáo của Ban Tổng Giám Đốc, Báo cáo của Ban Kiểm soát, Báo cáo của Hội đồng quản trị Công ty).

2. Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Nay Công ty cổ phần Đồng Tiến công bố thông tin đến cổ đông, các bên liên quan và đính kèm theo văn bản này là Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, số 89 /NQ-ĐHĐCĐ, ngày 18/4/2026 và Biên bản họp đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, số 88 /BB-ĐHĐCĐ, ngày 18/4/2026 (có các tài liệu đính kèm) của Công ty Cổ phần Đồng Tiến để báo cáo Ủy ban chứng khoán nhà nước, quý cổ đông và các bên liên quan theo quy định.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Đồng Nai, ngày 17 tháng 4 năm 2026
TỔNG GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS; BanTGD;
- Đăng IDS và Web Cty;
- Lưu VT, TCKT, TK.HĐQT.



Nguyễn Văn Hoàng

Đồng Nai, ngày 18 tháng 4 năm 2026

BIÊN BẢN

Họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Đồng Tiến

Hôm nay, vào lúc 9 giờ 30 phút ngày 18/4/2026, ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỒNG TIẾN, mã số doanh nghiệp : 3600259810 đã được tiến hành tại Công ty Cổ phần Đồng Tiến – Lô 247, đường số 12, KCN Amata, phường Long Bình, tỉnh Đồng Nai.

NỘI DUNG

A. MỘT SỐ NGHI THỨC THÔNG QUA TRƯỚC KHI TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI:

I. Ông Phạm Xuân Tâm thay mặt Ban Tổ chức Đại hội:

- Tuyên bố lý do.
- Giới thiệu thành phần tham dự.

HĐQT công ty:

1. Ông Nguyễn Đình Trường - Chủ tịch HĐQT
2. Ông Trần Minh Công - thành viên HĐQT
3. Ông Bùi Văn Tiến – thành viên HĐQT
4. Ông Phan Trọng Dũng - thành viên HĐQT
5. Ông Nguyễn Văn Hoàng – thành viên HĐQT.

Ban kiểm soát công ty:

1. Bà Nguyễn Trâm Anh - Trưởng ban Kiểm soát
2. Ông Lê Tiến Thành - Thành viên BKS.
3. Ông Nguyễn Văn Thơ- Thành viên BKS.

Và các cổ đông, người được ủy quyền có quyền biểu quyết tham dự đại hội.

II. Ông Phạm Xuân Tâm thay mặt Ban thẩm tra tư cách cổ đông đọc báo cáo thẩm tra tư cách đại biểu cổ đông tham dự đại hội:

- Báo cáo kết quả thẩm tra tư cách đại biểu cổ đông tham dự Đại hội (có bản báo cáo đính kèm).
- Tổng số cổ đông đến thời điểm biểu quyết có mặt là 50 người, tương ứng với số cổ phần sở hữu và được ủy quyền là 5.142.275 cổ phần, chiếm 89,63% trên vốn điều lệ của công ty.

III. Ông Nguyễn Đình Trường, Chủ tịch HĐQT: điều hành Đại hội.

B. NỘI DUNG ĐẠI HỘI:

I. Ông Nguyễn Đình Trường, Chủ tịch HĐQT:

- Giới thiệu chương trình Đại hội, Ban thư ký.

Thư ký Đại hội:

1. Bà Nguyễn Thị Ngọc Giàu, Giám Đốc Điều Hành/ Kế toán trưởng Công ty – cổ đông công ty
2. Bà Nguyễn Thị Thanh Hương, Giám Đốc Điều Hành – cổ đông công ty

Các cổ đông tham dự Đại hội đã nhất trí biểu quyết thông qua danh sách thư ký Đại hội bằng phương thức thẻ biểu quyết với:

Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội.

Không có số phiếu không tán thành, không có số phiếu ý kiến khác

II. Ông Nguyễn Đình Trường - Chủ tịch HĐQT:

- Giới thiệu quy chế làm việc của Đại Hội.

Các cổ đông tham dự Đại hội đã nhất trí biểu quyết thông qua Quy chế làm việc của Đại hội bằng phương thức thẻ biểu quyết với:

Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội.

Không có số phiếu không tán thành, không có số phiếu ý kiến khác.

Chủ tọa Đại hội và Thư ký đại hội bắt đầu tiến hành đại hội.

Phát biểu khai mạc đại hội.

III. Thông qua các nội dung báo cáo :

1. Ông Nguyễn Văn Hoàng, Tổng Giám đốc Công ty:

Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2026 của công ty (có báo cáo đính kèm).

2. Bà Nguyễn Trâm Anh, Trưởng Ban kiểm soát:

Báo cáo thẩm tra hoạt động sản xuất kinh doanh và báo cáo tài chính năm 2025 của Ban kiểm soát (có báo cáo đính kèm).

3. Ông Nguyễn Đình Trường, Chủ tịch HĐQT:

Báo cáo đánh giá kết quả hoạt động SXKD của HĐQT năm 2025 và định hướng năm 2026 (có báo cáo đính kèm).

4. Ông Trần Minh Công, Thành viên HĐQT:

- Thông qua tờ trình về việc phân phối lợi nhuận năm 2025. (có tờ trình đính kèm)
- Thông qua tờ trình về việc chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026. (có tờ trình đính kèm)

IV. Thảo luận và đóng góp ý kiến:

V. Biểu quyết thông qua các văn kiện của Đại hội:

Ông Nguyễn Đình Trường - Chủ tịch HĐQT tóm tắt kết luận các nội dung chính đề Đại hội biểu quyết thông qua, như sau:

1. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty Cổ phần Đồng Tiến như sau:

TT	CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN NĂM 2025	KẾ HOẠCH NĂM 2026	Tỷ lệ % KH 2026/TH2025
1	Tổng doanh thu (tỷ đồng)	2.085	2.100	101%
2	Tổng lợi nhuận trước thuế (tỷ đồng)	178,7	100	56%
3	Tỷ lệ chia cổ tức	50%		

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :
Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

a) Đầu tư năm 2025:

Kế hoạch đầu tư được phê duyệt năm 2025 là 37,2 tỷ đồng

- Đầu tư chiều sâu, trang bị máy móc thiết bị chuyên dùng, tự động hoá cao: 27,7 tỷ đồng.
- Đầu tư nâng cấp trạm điện tại Trụ sở Công ty (site Amata), di dời nâng cấp trạm điện cho XN May 3 và cải tạo các hệ thống điện sản xuất, an toàn điện: 2,68 tỷ đồng.
- Đầu tư phần mềm chuyển đổi số: 2,5 tỷ đồng.
- Cải tạo nhà xưởng (nhà hội nghị, nhà vệ sinh văn phòng xí nghiệp và công ty): 2,33 tỷ đồng.
- Sửa chữa nhà xe CNV và các khoản bảo trì, bảo dưỡng công trình khác: 2,02 tỷ đồng.

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :

Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

b) Kế hoạch đầu tư năm 2026:

Tổng mức đầu tư đề xuất cho năm 2026: 60 tỷ đồng (= 183% cùng kỳ 2025). Trong đó:

- Tập trung đầu tư, mua sắm máy móc thiết bị chuyên dùng, tự động hoá cao và lắp đặt chuyên treo cho các xí nghiệp.
- Cải tạo, sửa chữa nhà xưởng (via hè, cảnh quan, hệ thống PCCC, điện, nước...) tại Trụ sở Công ty và XN May 3.
- Sửa chữa thường xuyên các công trình và cải tạo mặt bằng phòng làm việc.
- Cải tạo, sửa chữa nhà xưởng tại Công ty CP Đồng Phú Cường và đầu tư máy móc thiết bị để tăng năng lực sản xuất cho Công ty, giai đoạn đầu tuyển dụng khoảng 500 lao động (dự kiến tổng chi phí đầu tư khoảng 30 tỷ)

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :
Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

2. Đại hội thông qua báo cáo thẩm tra hoạt động sản xuất kinh doanh và báo cáo tài chính năm 2025 của Ban kiểm soát.

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :
Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

3. Đại hội thông qua tờ trình phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025.

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :
Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

4. Đại hội thông qua tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026.

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :
Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

5. Thông qua báo cáo của Hội đồng Quản trị về kết quả năm 2025 và định hướng hoạt động năm 2026.

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :
Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

6. Thông qua tờ trình miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị cho nhiệm kỳ IV (2022-2026):

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :
Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

7. Thông qua tờ trình bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị cho nhiệm kỳ IV (2022-2026):

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :
Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

8. Thông qua tờ trình giới thiệu ban kiểm phiếu:

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức phiếu biểu quyết với :
Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

9. Phân bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị cho nhiệm kỳ IV (2022-2026):

Bà Nguyễn Thị Thùy Dương, đặc cử vào vị trí thành viên Hội đồng quản trị bổ sung với số lượng phiếu bầu là 5.142.275 số cổ phần có quyền biểu quyết tại đại hội, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại Hội. Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác..

VI. Thông qua Nghị quyết Đại hội.

Bà Nguyễn Thị Ngọc Giàu, thư ký Đại hội thông qua nghị quyết Đại hội.

Đại hội đã biểu quyết thông qua bằng phương thức thẻ biểu quyết với:

Số phiếu tán thành là 5.142.275 cổ phần, chiếm tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết.

Không có số phiếu không tán thành. Không có số phiếu ý kiến khác.

Đại hội bế mạc vào lúc 12 giờ 00 phút ngày 18/4/2026.

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỒNG TIỀN**



CHỦ TỌA ĐẠI HỘI

NGUYỄN ĐÌNH TRƯỜNG

THƯ KÝ ĐẠI HỘI

NGUYỄN THỊ NGỌC GIÀU

NGUYỄN THỊ THANH HƯƠNG

BÁO CÁO**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025,
VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH, ĐẦU TƯ NĂM 2026****I. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025:****1. Những điểm thuận lợi:**

- Tình hình thị trường về hàng hoá cho sản xuất:
 - + Thị trường xuất khẩu của Công ty chủ yếu là Châu Âu (“EU”) và Nhật Bản nên ổn định.
 - + Duy trì khách hàng truyền thống (Decathlon, Teijin, Itochu...), phát triển thêm được khách hàng, nguồn hàng mới khi chuyển mùa (thị trường Trung Quốc, Mỹ).
- Tình hình tài chính thuận lợi, ổn định và góp phần tăng hiệu quả hoạt động kinh doanh:
 - + Lãi suất Công ty vay ổn định từ 3,5% - 3,6%; xuất hàng nhanh, không thanh toán chiết khấu, các khoản vay giảm nên giảm được chi phí tài chính, tăng hiệu quả lợi nhuận.
 - + Dòng tiền lớn, đạt được sự tín nhiệm cao nên được các ngân hàng sẵn sàng tài trợ vốn.
 - + Tỷ giá USD tăng khoảng 4% nên doanh thu CM bằng USD làm tăng mạnh lợi nhuận.
 - + Khấu hao thấp (=71% cùng kỳ) cũng làm tăng hiệu quả lợi nhuận cả năm của Công ty.
 - + Huy động được một phần tài chính tạm thời nhân đôi để chuyển sang tiết kiệm.
- Công ty có năng lực sản xuất lớn đáp ứng cho khách hàng; khí thế thi đua lao động sản xuất tốt nên lần đầu tiên trong nhiều năm qua cả 12 tháng đều hoàn thành kế hoạch CM, trong đó:
 - + Lao động tăng 10% so cùng kỳ, nếu tính cả ĐPC đạt trên 6000 lao động.
 - + Đội ngũ quản lý có năng lực đáp ứng quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh.
 - + Tăng 2 chuyên may và sắp xếp lại mặt bằng phát triển sẵn sàng đáp ứng sản xuất.
 - + Năng suất lao động tăng 3% so với cùng kỳ góp phần vào hoàn thành kế hoạch.

2. Những khó khăn thách thức:

Trong năm 2025 khó khăn chính yếu là về thị trường, hàng hoá có sự cạnh tranh cao:

- + Cạnh tranh mạnh về nguồn hàng khi Mỹ áp thuế đối ứng, dẫn đến các Công ty trong ngành tập trung về thị trường EU tạo áp lực cạnh tranh đơn hàng với Công ty (do Công ty chủ yếu làm hàng đi Châu Âu).
- + Cạnh tranh về giá CM ngày càng mạnh trước áp lực của khách hàng yêu cầu giảm giá.
- + Yêu cầu rất cao về thời gian giao hàng và các tiêu chuẩn sản xuất, kinh doanh phải áp dụng.

3. Những giải pháp điều hành đã thực hiện:

- Các giải pháp về thị trường và nguồn hàng hoá:
 - + Phát triển thị trường mới, khách hàng mới (*chủ yếu là Trung Quốc đã tăng thị phần trên 40% so cùng kỳ*), từ đó bù đắp được nguồn hàng thiếu hụt khi chuyển mùa.
 - + Đáp ứng đầy đủ các yêu cầu của khách hàng trong việc đánh giá và từng bước thực hiện các xu hướng “chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và sản xuất thông minh”. Trong đó, có các dự án điển hình: Phát triển bền vững, chuyển đổi nhanh trong sản xuất, sơ đồ chuỗi giá trị - VSM, đầu tư vào tự động hoá, giảm Leadtime từ 16 xuống 14 ngày.
- Xác định năng suất lao động là cốt lõi nên Công ty tập trung vào các giải pháp sau:
 - + Tiếp tục phát huy mạnh vai trò của của bộ phận công nghệ - IE để tập trung phân tích, xây dựng quy trình chuẩn cho sản xuất và hỗ trợ chuyển đổi nhanh mặt hàng cho các xí nghiệp.
 - + Tổ chức sản xuất tiên tiến (Admanri) bằng việc thiết lập các bộ phận tự động hoá – Automation ngày càng cao và sâu rộng hơn (đánh giá automation đạt gia tăng hiệu suất từ 10 - 20%).
 - + Tổ chức kế hoạch sản xuất hợp lý, linh hoạt và bố trí nhóm nhảy chuyên ứng phó tỷ lệ vắng mặt.

- + Tổ chức các phong trào thi đua lao động sản xuất ngày từ đầu năm (4 đợt), giúp tăng năng suất lao động, đạt 722 USD/ người/ tháng (tăng ~ 3% so cùng kỳ); lần đầu tiên trong nhiều năm qua mà cả 12 tháng đều liên tục hoàn thành kế hoạch doanh thu CM.
- Các giải pháp về nguồn nhân lực đáp ứng cho sản xuất:
 - + Tập trung tuyển dụng lao động (cả năm tuyển dụng đạt 1151 lượt người/ nghỉ việc 960 lượt người, chênh lệch tăng 191 người) không chỉ bù đắp được lao động thiếu hụt ở XN May 1, May 2 mà còn mở thêm được 02 chuyên may mới cho XN May 3.
 - + Tổ chức tốt công tác khen thưởng kịp thời, nâng cao thu nhập cho người lao động (tăng 10% so cùng kỳ) giúp kích thích tăng năng suất và thu hút, giữ chân nguồn nhân lực, giảm tỷ lệ nghỉ việc (bình quân cả năm 2025 chỉ nghỉ việc 2%, trong khi cùng kỳ 2024 nghỉ việc là 4%).
 - + Thực hiện các chính sách giữ chân và thu hút lao động, như: Chi hỗ trợ cho người lao động chủ động tham quan du lịch 300.000 đồng/ người (tổng 1,044 tỷ đồng); áp dụng chế độ thưởng hoàn thành kế hoạch 2 tháng (T2, T3) từ 500.000 đồng – 1.000.000 đồng/ người/ tháng; thưởng hoàn thành kế hoạch 3 tháng (T5, T6, T7) với mức 500.000 đồng/ người/ tháng; thưởng 6 tháng đầu năm là 1.000.000 đồng/người, thưởng 6 tháng cuối năm khi hoàn thành kế hoạch năm 2025 là 2.000.000 đồng/ người; thưởng thi đua 2 tháng chuyển mùa hàng (T9, T10) là 500.000 đồng/ người/ tháng; tiếp tục áp dụng chế độ thưởng khuyến tuyển 200.000 đồng/ người LD giới thiệu được, thưởng gắn bó với Công ty 200.000 đồng/ người chi vào Tháng 6 và Tháng 12/2025.
 - + Quan tâm công tác ổn định tư tưởng và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, như: Tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ; khuyến khích các phòng ban, văn phòng Xí nghiệp tổ chức cho CBCNV đi tham quan du lịch gắn kết; tổ chức cho các cấp quản lý và cán bộ chủ chốt đi tham quan học tập trong nước và ngoài nước (Châu Âu, Trung Quốc, Hồng Kông, Hàn Quốc) và nhóm 151 lao động có thành tích đi tham quan Nha Trang; tiếp tục đầu tư cải tạo nhà hội nghị, nhà vệ sinh, nhà để xe cho người lao động đảm bảo môi trường làm việc xanh, sạch đẹp, hiện đại, an toàn và thân thiện.
- Các giải pháp về tài chính và điều hành kinh doanh khác:
 - + Tranh thủ ưu đãi của ngân hàng tài trợ vốn lãi suất thấp, hạn chế tối đa việc thanh toán chiết khấu cao của khách hàng Decathlon, dẫn đến giảm tối đa chi phí vốn.
 - + Đã tích cực xử lý nguyên phụ liệu, thành phẩm tồn kho (hiện chỉ còn khoảng 4,8 tỷ đồng).
 - + Theo dõi quản lý chặt chẽ công tác định mức và chi phí sản xuất, đầu tư và bảo trì.

4. Kết quả đạt được:

Nhờ quyết liệt thực hiện các giải pháp nêu trên, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty đạt được (theo các chỉ tiêu cơ bản), như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	TH 2024	KH 2025	TH 2025	So với KH 2025	So với TH 2024
1. Doanh thu gia công	Triệu USD	23,9	24,7	26,9	109%	113%
2. Tổng Doanh thu	Tỷ đồng	1.868	1.900	2.085	110%	112%
3. Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	66,43	70	178,7	255%	269%
4. Đầu tư	Tỷ đồng	40,9	35	37,2	106%	91%
5. Khấu hao	Tỷ đồng	33,7	30	23,9	80%	71%
6. Năng suất lao động	USD/Ng/Thg	702	715	722	101%	103%
7. Lao động DS bình quân	Người	3.274	3.400	3.559	105%	110%
8. Thu nhập bình quân (gồm thưởng Tết Nguyên đán)	Tr.Đ/Ng/Thg	12,2	12,5	13,4	107%	110%

- Quỹ lương dự phòng năm 2025: 200,34 tỷ đồng. Trong đó chi tiết như sau:
 - + Lương dự phòng từ năm 2024 chuyển sang 2025 là: 82,57 tỷ đồng.
 - + Năm 2025 đã trích quỹ lương dự phòng và thưởng tháng 13 đạt: 117,77 tỷ đồng.

- => Tổng quỹ lương dự phòng và thưởng Tết năm 2025 là: 200,34 tỷ đồng. Trong đó chi:
- + Chi thưởng dịp Tết nguyên đán 2025 (tháng lương thứ 13): 83,04 tỷ đồng.
 - + Chi phát động phong trào thi đua hoàn thành kế hoạch Quý I/2026: 19,3 tỷ đồng.
- => Tổng quỹ lương dự phòng năm 2025 kết chuyển sang 2026 là: 98 tỷ đồng (tăng 20% so cùng kỳ).

5. Các hoạt động khác đạt được:

- Duy trì tỷ trọng sản xuất hàng FOB thực chất với tổng giá trị thực hiện cả năm 2025 đạt: 186 tỷ đồng (~ 7 triệu USD), bằng 89% so cùng kỳ.
- Duy trì hoạt động cửa hàng kinh doanh, giới thiệu sản phẩm với 2 thương hiệu Panthera Leo và Bilancia cho 2 dòng sản phẩm đáp ứng thị trường trong nước.
- Hoạt động phòng Lab tạo được tín nhiệm của khách hàng yên tâm về chất lượng sản phẩm và duy trì được lợi ích tiết kiệm chi phí khoảng 3,5 tỷ đồng nếu phải đưa ra ngoài thử nghiệm.
- Các chỉ tiêu KPI thực hiện với khách hàng và đánh giá nhà máy (CSR, HRP, SSE, DPR, Quality...) đều cơ bản đạt yêu cầu.

6. Thực hiện kế hoạch đầu tư năm 2025:

- Kế hoạch đầu tư được phê duyệt năm 2025 là 35 tỷ đồng. Công ty thực hiện đầu tư trong năm 2025 là: 37,2 tỷ đồng (đạt 106% kế hoạch). Các khoản đầu tư chủ yếu, như sau:
- Đầu tư chiều sâu, trang bị máy móc thiết bị chuyên dùng, tự động hoá cao: 27,7 tỷ đồng.
 - Đầu tư nâng cấp trạm điện tại Trụ sở Công ty (site Amata), di dời nâng cấp trạm điện cho XN May 3 và cải tạo các hệ thống điện sản xuất, an toàn điện: 2,68 tỷ đồng.
 - Đầu tư phần mềm chuyển đổi số: 2,5 tỷ đồng.
 - Cải tạo nhà xưởng (nhà hội nghị, nhà vệ sinh văn phòng xí nghiệp và công ty): 2,33 tỷ đồng.
 - Sửa chữa nhà xe CNV và các khoản bảo trì, bảo dưỡng công trình khác: 2,02 tỷ đồng.

II. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026

1. Những thuận lợi và cơ hội:

- Về thị trường, nguồn hàng và quản lý sản xuất:
 - + Tình hình kinh tế chính trị Việt Nam ổn định nên xu hướng tiếp tục dịch chuyển nguồn hàng về Việt Nam là cơ hội cho công ty ổn định về thị trường.
 - + Công ty đã phát triển thêm khách hàng, nguồn hàng ổn định đáp ứng cho những thời điểm chuyển mùa hàng và độ co giãn đặt chuyên của các khách hàng truyền thống.
 - + Công ty định hướng sẽ tiếp tục phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, ngay từ những tháng đầu năm 2026 để tạo khí thế sản xuất và tăng năng suất lao động.
- Tình hình tài chính lành mạnh, lãi suất ổn định, công ty có dòng tiền lớn và giữ được uy tín với các ngân hàng nên vẫn đảm bảo nguồn tài trợ vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Nguồn lao động ổn định, có xu hướng tăng từ đầu năm (2%), lao động có tay nghề, tự tin đáp ứng yêu cầu về năng lực sản xuất cho khách hàng ở đa dạng mặt hàng và thị trường EU, Nhật, Mỹ.

2. Những khó khăn, thách thức.

- Về thị trường và hàng hoá:
 - + Ngay từ đầu năm 2026 tình hình xung đột quân sự thế giới phức tạp, chiến tranh đã xảy ra tại Trung Đông, dẫn đến bất ổn kinh tế toàn cầu và gia tăng chi phí sản xuất Công ty.
 - + Khách hàng luôn áp lực về giảm giá gia công khi có nhiều nhà cung ứng cạnh tranh.
 - + Chính quyền Mỹ đã dùng áp dụng về thuế đối ứng, nhưng vẫn theo đuổi chính sách giảm thâm hụt thương mại, áp thuế chống phá giá nên vẫn còn áp lực cạnh tranh về hàng hoá.
 - + Yêu cầu của thị trường EU về đánh giá ESG (môi trường-xã hội-quản trị) sẽ làm phát sinh tăng chi phí đầu tư, cải tạo nhà máy và chi phí nhân công trong ngành may mặc.
- Năng suất lao động còn thấp và chưa tạo được đà tăng đột phá.
- Việc tăng 7% mức lương tối thiểu vùng từ 01/01/2026 sẽ áp lực tăng chi phí.
- Công nghệ sản xuất ngành may phát triển mạnh buộc Công ty ngày càng phải đầu tư lớn vào công nghệ và tự động hoá cao.

3. Những giải pháp sẽ thực hiện từ năm 2026.

- Để vượt qua các khó khăn thách thức, công ty đặt ra các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau:
- Giải pháp về thị trường, nguồn hàng và điều hành sản xuất nhằm tăng mạnh năng suất:
 - + Sản sàng cạnh tranh, giữ nguồn hàng và khách hàng truyền thống thị trường EU, Nhật bản.
 - + Tiếp tục phát triển khách hàng mới, đơn hàng mới để chủ động mùa thấp điểm.
 - + Chuẩn bị nhân lực, tài chính để sẵn sàng hợp tác với khách hàng qua bất kỳ phương thức kinh doanh hiệu quả nào, như: CM, FOB hướng tới OBM.
 - + Tăng cường công tác tổ chức đoàn Công ty đi tham quan, học tập các mô hình, công nghệ và bố trí sản xuất ở các doanh nghiệp hiệu quả cao phía Bắc và cả ngoài nước.
 - + Đầu tư máy móc thiết bị, công nghệ sản xuất thông minh và tự động hoá; nâng cao công tác bảo trì, bảo dưỡng, phát triển phần mềm quản lý thiết bị.
 - + Đẩy mạnh phong trào thi đua tăng năng suất lao động, đảm bảo chất lượng sản phẩm để nâng cao thu nhập cho người lao động và thu hút khách hàng.
 - Giải pháp về tài chính và điều hành hoạt động kinh doanh:
 - + Phát huy quản trị tài chính lành mạnh và tranh thủ nguồn tài chính ổn định, lãi suất thấp.
 - + Xử lý triệt để hàng tồn kho, xuất hàng nhanh, thanh toán không chiết khấu.
 - + Kiểm soát chặt chẽ định mức nguyên phụ liệu và giao khoán các chi phí.
 - Các giải pháp về nguồn nhân lực và điều hành khác:
 - + Tuyển dụng đủ bù đắp lao động thiếu hụt và bổ sung lao động tăng từ 1 – 2% (không kể tăng năng lực khác thông qua đầu tư cho Công ty CP Đồng Phú Cường mở rộng sản xuất).
 - + Duy trì chính sách lao động; tiền lương, thưởng và thu nhập lao động tăng khoảng 3 – 5%.
 - + Đào tạo cán bộ quản lý nhằm nâng cao năng lực quản trị, nâng cao công tác tổ chức sản xuất; đào tạo đội ngũ phát triển hàng nội địa, hàng FOB, ODM xuất khẩu.
 - + Tổ chức các hoạt động phong trào và tập trung chăm lo đời sống CB. CNV để tạo sự gắn kết, thu hút và giữ chân lao động.
 - + Khảo sát cán bộ quản lý, khảo sát Livingwage, khảo sát EWB theo dự án của khách hàng để có các chỉ số đánh giá cán bộ và đánh giá sự gắn kết lao động.
 - + Phát huy hiệu quả chuyển đổi số về quản lý sản xuất, thiết bị và hành chính nhân sự.

4. Dự kiến kế hoạch SXKD năm 2026:

Qua đánh giá thuận lợi, khó khăn và tập trung vào các giải pháp nêu trên, Công ty đề ra các chỉ tiêu cơ bản cho kế hoạch năm 2026 như sau:

Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2026	So với thực hiện năm 2025
1. Doanh thu gia công	Triệu USD	26	97%
2. Doanh thu xuất khẩu	Tỷ đồng	2.100	101%
3. Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	100	56%
4. Đầu tư	Tỷ đồng	60	183%
5. Khấu hao	Tỷ đồng	25	105%
6. Năng suất lao động	USD/Ng/Thg	740	102%
7. Lao động DS bình quân	Người	3.600	101%
Dự kiến nhà máy mới DPC	Người (tính riêng)	~ 500	/
8. Thu nhập bình quân	Tr. Đ/Ng/Thg	13,8	103%

5. Kế hoạch đầu tư trong năm 2026:

- Tổng mức đầu tư đề xuất cho năm 2026: 60 tỷ đồng (= 183% cùng kỳ 2025). Trong đó:
- Tập trung đầu tư, mua sắm máy móc thiết bị chuyên dùng, tự động hoá cao và lắp đặt trước khoảng 10 chuyên treo cho các xí nghiệp.
 - Cải tạo, sửa chữa nhà xưởng (vía hè, cảnh quan, hệ thống PCCC, điện, nước...) tại Trụ sở Công ty và XN May 3.

- Sửa chữa thường xuyên các công trình và cải tạo mặt bằng phòng làm việc.
- Cải tạo, sửa chữa nhà xưởng cho Công ty CP Đồng Phú Cường và đầu tư máy móc thiết bị để tăng năng lực sản xuất cho Công ty tại Định Quán, giai đoạn đầu tuyển dụng khoảng 500 lao động (dự kiến tổng chi phí đầu tư khoảng 30 tỷ).

III. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN 5 NĂM VÀ CÁC ĐỀ XUẤT:

Để thực hiện nhiệm vụ điều hành, thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 và những năm tiếp theo (từ 2027 – 2030), Ban điều hành Công ty CP Đồng Tiến kính đề nghị HĐQT thông qua các định hướng và quyết định các đề xuất sau:

1. Thông qua kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh cả năm 2025 (*phần I Báo cáo*).
2. Thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh và tổng mức đầu tư năm 2026 là 60 tỷ đồng (*phần II Báo cáo*). Trong đó, đầu tư mở rộng sản xuất trong năm 2026 thông qua việc hỗ trợ cho Công ty CP Đồng Phú Cường đầu tư cải tạo mặt bằng nhà xưởng cũ của Công ty CP Đồng Phú Cường, làm cơ sở tăng năng lực sản xuất hàng cho Công ty CP Đồng Tiến (*Công ty CP Đồng Tiến sẽ ký hợp đồng cải tạo với tổng mức đầu tư khoảng 30 tỷ đồng, giai đoạn đầu tuyển dụng khoảng 500 lao động mới*).
3. Thông qua định hướng tiếp tục đầu tư mở rộng sản xuất trong giai đoạn từ 2027 – 2030: Chấp thuận chủ trương tìm kiếm mặt bằng để đầu tư, xây dựng nhà máy thông minh với tổng mức đầu tư từ 200 - 300 tỷ đồng, quy mô diện tích xây dựng khoảng 20.000 m² - 30.000m², có khoảng từ 1500 - 2000 lao động, có dây chuyền sản xuất hiện đại, thông minh, tự động hoá và xanh hoá để mở rộng, phát triển bền vững.
4. Thông qua định hướng đầu tư chiều sâu tạo đột phá về năng suất trong giai đoạn từ 2026 – 2030. Chi tiết nguồn vốn và dự trù tổng mức đầu tư sẽ do Tổng Giám đốc báo cáo và trình HĐQT quyết định từng kỳ hằng năm.

Trên đây là Báo cáo của Tổng Giám đốc Công ty CP Đồng Tiến về kết quả hoạt động SXKD năm 2025 và kế hoạch SXKD năm 2026, kính trình HĐQT xem xét thông qua.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Các TV.HĐQT;
- BKS, Ban TGD;
- Lưu VT, P.TCKT, Thư ký Cty.



Nguyễn Văn Hoàng



CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỒNG TIẾN
BAN KIỂM SOÁT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

----00----

TP HCM, ngày 18 tháng 04 năm 2025

**BÁO CÁO THẨM TRA CỦA BAN KIỂM SOÁT VỀ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD
VÀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỒNG TIẾN NĂM 2025**

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm Soát được quy định trong luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Đồng Tiến;
- Căn cứ vào các quy định của Luật kế toán và hệ thống các chuẩn mực kế toán Việt Nam đã ban hành;
- Căn cứ vào kết quả kiểm toán độc lập báo cáo tài chính năm 2025 của Cty TNHH kiểm toán NVA.

Ban kiểm soát báo cáo Đại Hội Đồng Cổ Đông kết quả thẩm tra báo cáo tài chính và kết quả hoạt động SXKD của Công ty Cổ phần Đồng Tiến năm 2025 như sau :

I/ VỀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH NĂM 2025 :

Ban kiểm soát đã thực hiện việc thẩm tra báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty cổ phần Đồng Tiến và thống nhất xác nhận kết quả như sau :

Báo cáo tài chính phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính của đơn vị tại thời điểm 31/12/2025, đồng thời phù hợp với các chuẩn mực, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan.

Ban kiểm soát xác nhận số liệu trong Báo cáo tổng kết của HĐQT và Tổng giám đốc năm 2025 là đúng với Báo cáo tài chính đã kiểm toán của Công ty.

Các chỉ tiêu về tình hình tài chính năm 2025 như sau :

A / Vốn Và Tài Sản Của Công Ty Tại Thời Điểm 31/12/2025 :

<u>1/ TÀI SẢN</u>	<u>963.357.711.916</u>
<u>a/ Tài sản ngắn hạn</u>	<u>830.496.146.251</u>
- Tiền và các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	204.806.898.146
- Phải thu khách hàng	351.469.968.514
- Phải thu khác	22.869.749.552
- Hàng tồn kho	218.905.738.282
- Tài sản ngắn hạn khác	32.443.791.757
<u>b/ Tài sản dài hạn</u>	<u>132.861.565.665</u>
- Tài sản cố định hữu hình	97.709.545.528
+ Nguyên giá	482.288.511.398
+ Giá trị hao mòn lũy kế	(384.578.965.870)
- Tài sản cố định vô hình	10.831.429.607
+ Nguyên giá	15.783.623.909
+ Giá trị hao mòn lũy kế	(4.952.194.302)
- Chi phí XDCB dở dang	
- Đầu tư vào công ty con, liên kết	36.713.120.000
- Đầu tư góp vốn đơn vị khác	2.000.000.000
- Tài sản dài hạn khác	5.157.566.475
- Phải thu dài hạn khác	70.000.000

2/ NGUỒN VỐN**a/ Nợ phải trả**

- Phải trả người bán	131,503,065,683
- Người mua trả tiền trước	14,619,219,163
- Thuế phải nộp	3,755,458,659
- Phải trả người lao động	243,750,741,291
- Chi phí phải trả ngắn hạn	2,215,970,600
- Vay và nợ ngắn hạn	238,120,330,160
- Vay và nợ dài hạn	1,226,530,500
- Phải trả khác	13,204,530,327
- Quỹ khen thưởng phúc lợi	37,579,785,623

b/ Vốn chủ sở hữu

-Vốn góp chủ sở hữu	57,374,840,000
- Quỹ đầu tư phát triển	60,104,889,697
- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	159,902,350,213
+ LNST chưa phân phối đến cuối kỳ trước	78,020,341,442
+ LNST chưa phân phối kỳ này	81,882,008,771

B. Kết Quả Kinh Doanh :**1/ DOANH THU, THU NHẬP :****a/ Doanh thu Sản Xuất**

- Doanh thu gia công	1,896,995,592,349
- Doanh thu FOB + khác	188,808,601,136

b/ Doanh thu tài chính + thu nhập khác

36,943,834,398

2/ TỔNG CHI PHÍ :

- Giá vốn	1,713,730,074,613
- Chi phí quản lý + bán hàng	202,109,399,580
- Chi phí tài chính + chi phí khác	28,145,484,679
Trong đó : Lãi vay & chiết khấu thanh toán	10,873,919,930

3/ LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ :

- Thuế TNDN hiện hành	37,254,659,053
-----------------------	----------------

4/ LỢI NHUẬN SAU THUẾ :

141,508,409,958

II/ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN ĐẦU TƯ :

Cty đã thực hiện đầu tư theo đúng nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và biên bản Hội đồng quản trị phê duyệt.

1/ Đầu tư trong năm :

27.688.324.927 đ

STT	Tên Tài sản	Số lượng	Thành Tiền	Ghi Chú
1	MMTB Các Loại	322	14.715.060.940	
2	HT điện, Trạm điện	8	1.242.079.640	
3	HT đo thùng bằng camera	5	1.095.000.000	
4	Máy cắt, trải vải tự động	14	9.150.213.088	
5	Xe tải thùng kín ISUZU	1	597.685.185	
6	TSCĐ phục vụ quản lý	14	888.286.074	
	Tổng Cộng	364	27.688.324.927	

2/ Tài sản cố định giảm trong kỳ :

STT	Tên Tài sản	Số lượng	Nguyên giá	Giá Trị còn lại	Giá Thanh Lý
I	MMTB + TB quản lý	2	1,529,902,571	-	97,777,778
1	Thanh lý bàn ghế Khánh Tiết	1	685,090,909	-	27,777,778
2	Thanh lý Trạm Biến Áp hư hỏng	1	844,811,662	-	70,000,000
II	Phương tiện vận tải	1	312,229,267	-	52,727,273
1	Thanh lý Ô tô tải hư hỏng	1	312,229,267	-	52,727,273
	Tổng cộng	3	1,842,131,838		150,505,051

III/ VAY NGẮN VÀ DÀI HẠN :

<u>Nội dung</u>	<u>01/01/2025</u>	<u>31/12/2025</u>	<u>Chênh lệch</u>	<u>Ghi Chú</u>
a. Ngắn hạn :	312.633.635.597	233.702.330.160	-78.931.305.437	
+ N/ hàng VCB Đồng nai	157.437.836.368	116.707.937.970	-40.729.898.398	
+ N/ hàng ACB Tp.HCM	31.867.207.200	48.788.218.050	16.921.010.850	
+ N/ hàng BIDV Biên Hòa	123.328.592.029	68.206.174.140	-55.122.417.889	
b. Dài hạn	21.036.891.988	4.418.000.000	-16.618.891.988	
+ Vay Quỹ ĐTPT Tỉnh	<u>21.036.891.988</u>	<u>4.418.000.000</u>	<u>-16.618.891.988</u>	
Tổng Cộng (a + b)	333.670.527.585	238.120.330.160	-95.550.197.425	

Trong đó:

- + Tiền vay Quỹ đầu tư Đồng Nai để Xây dựng Nhà xưởng - KCN Amata + XN 3, đầu tư mua MMTB, lãi vay 7%/năm, thời gian vay 8 năm.

IV/ PHÂN TÍCH TỶ SUẤT LỢI NHUẬN :

1/ Phân tích tỷ suất lợi nhuận :

a/ Tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu :

	<u>Năm 2025</u>	<u>Năm 2024</u>
+ Tỷ suất LN trước thuế trên tổng DT	8.57	3.56
+ Tỷ suất LN sau thuế trên tổng DT	6.78	2.84
+ Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn điều lệ:	246.64	92.51

b/ Khả năng thanh toán :

+ Khả năng thanh toán nợ ngắn hạn (lần)	0.89	0.82
+ Khả năng thanh toán nhanh (lần)	0.20	0.21
+ Nợ phải trả / Vốn CSH (lần)	2.47	3.62

c/ Tỷ số hiệu quả hoạt động :

+ Vòng quay khoản phải thu ngắn hạn (Vòng)	5.93	4.98
+ Kỳ thu tiền bình quân (ngày)	61	72
+ Vòng quay hàng tồn kho (Vòng)	8.15	7.91
+ Số ngày tồn kho (ngày)	44	46
+ Vòng quay vốn lưu động (vòng)	2.58	2.64

Các hệ số tài chính năm 2025 đều tốt hơn cùng kỳ và nằm trong mức an toàn cho phép, đặc biệt là nhóm các chỉ tiêu tỷ suất lợi nhuận tăng mạnh.

VI/ ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD:

<u>Nội Dung</u>	<u>ĐVT</u>	<u>T/Hiện</u> <u>2024</u>	<u>K/Hoạch</u> <u>2025</u>	<u>T/Hiện</u> <u>2025</u>	<u>% Tỷ Lệ</u> <u>Cùng Kỳ</u>	<u>% Tỷ Lệ</u> <u>H/Thành</u>
1/ Doanh thu SX chính	Tỷ đồng	1,868	1,900	2,086	111.7%	109.8%
2/ Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	66.44	70.00	178.76	269.1%	255.4%
3/ Lợi Nhuận sau thuế	Tỷ đồng	53.08	56.00	141.51	266.6%	251.7%
4/ Lao động B/quân trả lương	Người	3,218	3,400	3,526	109.6%	103.7%
5/ Thu nhập bình quân	Tr đồng	12.24	12.50	13.42	109.5%	107.4%

*** Tình hình SXKD 2025 của Cty Đồng Tiến như sau :**

Trong năm 2025, nguồn hàng thuận lợi cùng sự nỗ lực trong công tác điều hành sản xuất của Ban Tổng giám đốc, tinh thần tích cực của đi ngũ CB- CNV Công ty, nên các chỉ tiêu SX-KD chính của Cty đều đạt và vượt kế hoạch đề ra :

- + Doanh thu SXKD năm 2025 : **2.086 tỷ đồng, tăng 217 tỷ # tăng 11.7%** so cùng kỳ, và tăng **9.8%** kế hoạch.
- + Tuy nhiên, nếu loại các yếu tố khách quan thì lợi nhuận Cty còn : **128.8 tỷ đồng (178.8 tỷ - 50.0 tỷ) :**
 - Chi phí lãi vay giảm : 2.97 tỷ
 - Khấu hao giảm : 9.80 tỷ
 - Chênh lệch tỷ giá : 24.25 tỷ (tỷ giá tăng 3.6% so cùng kỳ)
 - Hoàn nhập DP hàng tồn kho : 8.02 tỷ
 - Thành phẩm xuất : 4.95 tỷ (Đẩy mạnh xuất thành phẩm tồn kho)
(Thành phẩm tồn cuối năm 2025 thấp hơn cùng kỳ : 23.6 tỷ)
 - Cộng : 50.00 tỷ**

VI/ NHẬN XÉT :

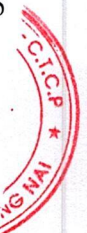
1. Công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Cty thực hiện đúng theo điều lệ và nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị. Các nghị quyết của Hội đồng quản trị và các quyết định của Ban giám đốc phù hợp với thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh.
2. Trong quá trình quản lý điều hành, Cty chưa có biểu hiện nào trái với qui định của luật pháp, điều lệ hoạt động và nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

Trên đây là báo cáo của Ban kiểm soát thẩm tra tình hình hoạt động và kết quả tài chính năm 2025 của Công ty Cổ phần Đồng Tiến, kính đề nghị Đại Hội Đồng Cổ Đông thông qua.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Nguyễn Trâm Anh



Đồng Nai, ngày 18 tháng 4 năm 2026

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2025
VÀ ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN NĂM 2026**

Kính thưa quý vị cổ đông.

Thay mặt Hội Đồng Quản Trị, tôi xin báo cáo một số vấn đề chính của Công ty trong năm 2025 với Quý cổ đông nhân dịp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Đồng Tiến.

Với chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị đã được quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công Ty. Trong năm 2025 HĐQT đã chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025 và đã đạt được kết quả sau đây:

I. VỀ CÔNG TÁC NHÂN SỰ VÀ THỰC THI TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT:

1. HĐQT của Công ty có 05 thành viên, gồm 01 chủ tịch và 04 thành viên. Trong đó, có một thành viên trực tiếp tham gia vào công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, giữ chức vụ Tổng Giám Đốc. HĐQT đã tiến hành phân công, phân nhiệm cho các thành viên HĐQT nhằm nâng cao vai trò trách nhiệm của HĐQT.
2. Thực thi trách nhiệm của HĐQT trong năm 2025, HĐQT đã tiến hành 06 phiên họp định kỳ và đột xuất để chỉ đạo và quyết định những nội dung: về sản xuất kinh doanh trong năm 2025, hạn mức vay vốn các ngân hàng, đổi các thế chấp tài sản tại các ngân hàng... thuộc quyền hạn và trách nhiệm của HĐQT. HĐQT luôn bám sát tình hình thực tế của Công ty để đề ra các chủ trương, ban hành các nghị quyết nhằm chỉ đạo kịp thời, phù hợp với tình hình thực tế của Công ty ở từng thời điểm.
3. Hoạt động của HĐQT luôn tuân thủ theo đúng quy định của Điều lệ, việc chuẩn bị các tài liệu cung cấp cho các thành viên dự họp đầy đủ và đúng thời hạn, các thành viên đã có sự nghiên cứu trước và đóng góp tốt trong buổi họp.
4. **Trong năm 2025, Hội Đồng Quản Trị đã chỉ đạo thực hiện:**
 - 4.1. Giám sát Cơ quan điều hành thực hiện công tác tổ chức điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh theo đúng điều lệ hoạt động của Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025.
 - 4.2. Chỉ đạo cơ quan điều hành duy trì khách hàng hiện có, điều tiết, phân bổ năng lực sản xuất hàng Decathlon, Tejin, Itochu tại các xí nghiệp trong Công ty. Tiếp tục tìm kiếm phát triển thêm khách hàng mới: VF, RONYE, PUMA, LACOSTE, NEW APPAREL FAR EASTERN, Z GLORY ...
 - 4.3. Chỉ đạo cơ quan điều hành đàm phán với các khách hàng, gia tăng tỷ lệ các đơn hàng FOB, ngoài một số đơn hàng FOB đang làm cho khách hàng DECATHON, Công ty đã phát triển thêm một số đơn hàng FOB cho hàng ROYNE, PUMA....
 - 4.4. Chỉ đạo cơ quan điều hành thực hiện cải tiến cơ cấu tổ chức, sắp xếp lại nhà xưởng, kho tàng, tiếp tục sửa chữa nâng cấp toàn bộ cơ sở hạ tầng của Công ty.
 - 4.5. Tái cấu trúc, định biên và tinh gọn bộ máy quản lý, áp dụng các phần mềm quản lý vào công tác quản trị, điều hành... để thực hiện tổ chức sản xuất theo công nghệ mới.

- 4.6. Tổ chức Đại hội cổ đông thường niên năm 2026, trình Đại hội thông qua kế hoạch hoạt động của HĐQT, Ban kiểm soát, kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh của cơ quan điều hành, phương án phân phối lợi nhuận và chia cổ tức cho các cổ đông.

II. VỀ CÔNG TÁC TỔ CHỨC SẢN XUẤT VÀ CÁC HOẠT ĐỘNG KHÁC

1. Về công tác quản trị Công ty :

- 1.1. HĐQT đã yêu cầu Tổng Giám Đốc điều chỉnh , bổ sung quy chế quản trị công ty, trong đó qui định chức trách , nhiệm vụ, quyền hạn của các Phó tổng giám đốc, Giám đốc điều hành, trưởng phòng ban và phân công giao quyền cho các cấp từng bước tự chủ điều hành công việc hàng ngày.
- 1.2. HĐQT chỉ đạo ban điều hành về việc tổng kiểm kê tài sản theo qui định của Nhà nước và cho ý kiến để xử lý dứt điểm hàng hóa , nguyên phụ tồn kho lâu năm, Sản phẩm còn nợ các khách hàng . Phân loại từng loại và định thời gian giải quyết theo yêu cầu của Trưởng Ban kiểm soát
- 1.3. HĐQT chỉ đạo soạn thảo qui chế quản lý hàng hóa , nguyên vật liệu, sắp xếp lại kho và quản lý hàng hóa bằng công nghệ số liệu thông tới các bộ phận quản lý của công ty. Xử lý sai sót trong quản lý kho, duy trì cập nhật số liệu nhập- xuất- tồn hàng ngày.

2. Về Công tác tổ chức sản xuất và thị trường :

- 2.1. HĐQT chỉ đạo ban điều hành khai thác khách hàng mới, sản phẩm mới bảo đảm đủ hàng hóa cho người lao động. Do biến động chính trị tại một số nước có ngành may mặc cạnh tranh với Việt Nam như Bangladesh, Myanmar, Campuchia và kể cả sự dịch chuyển đi của ngành dệt may Trung Quốc đã tạo lợi thế cho ngành may mặc Việt Nam đơn hàng di chuyển về Việt Nam ngày càng nhiều. Ưu tiên dành công suất cho khách hàng Decathlon-Pháp, các khách hàng của Nhật Bản và khách hàng khác. Mục tiêu cao nhất là ký kết được đủ công suất của công ty với giá cả cạnh tranh , tiến độ giao hàng phù hợp, tạo ra năng suất lao động có đủ chi phí và hiệu quả trong sản xuất kinh doanh.
- 2.2. HĐQT chỉ đạo tổ chức bộ phận kỹ thuật công nghệ , nghiên cứu cải tiến tổ chức sản xuất hợp lý hàng hóa các khâu để vừa đào tạo cán bộ nâng cao tay nghề cho người lao động vừa tiết giảm chi phí để đạt được đột phá về năng suất lao động , đây là yếu tố quyết định hiệu quả công ty.
- 2.3. HĐQT chỉ đạo ban điều hành, các phòng ban, bộ phận duy trì việc giao ban , chế độ báo cáo xử lý thời gian các phát sinh trong sản xuất kinh doanh, có biên bản ghi đúng trong các buổi họp để theo dõi, giám sát, đôn đốc, điều hòa phối hợp giữa các bộ phận trong việc xử lý công việc hàng ngày.
- 2.4. HĐQT chỉ đạo ban điều hành xác định từng bước chuyển dần phương thức sản xuất từ CM sang phương thức sản xuất kinh doanh FOB và cao hơn để tồn tại và phát triển công ty bền vững (mục tiêu không thay đổi).

3. Các nhiệm vụ khác

- 3.1. HĐQT đã có chỉ đạo về quản lý dòng tiền, lựa chọn hình thức thanh toán, về dư nợ vay đối với các ngân hàng nhằm bảo đảm lành mạnh về tài chính của Công ty.
- 3.2. Cơ quan điều hành phải tuân thủ pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh.
- 3.3. Đáp ứng các tiêu chuẩn của khách hàng sản xuất gắn với bảo vệ môi trường, bảo đảm an ninh, an toàn, phòng chống cháy nổ và các qui định có liên quan.
- 3.4. Có chính sách chăm lo vật chất tinh thần cho người lao động thực hiện công khai minh bạch về nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động. Xử lý hài hòa 3 lợi ích giữa doanh nghiệp với cổ đông và người lao động. Trong đó ưu tiên cho người lao động làm nền tảng ổn định và phát triển Công ty.
- 3.5. Tổ chức các phong trào thi đua để tăng năng suất lao động, tăng thu nhập, tuyên dương các cá nhân tập thể có nhiều thành tích làm động lực xây dựng công ty vững vàng.

4. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025

- 4.1. Tổng doanh thu : 2.085 tỷ đồng, tăng 12 % so với cùng kỳ.
- 4.2. Lợi nhuận trước thuế : 178,76 tỷ đồng, tăng 169% so với cùng kỳ.
- 4.3. Lao động bình quân : 3.559 người tăng 9% so với cùng kỳ.
- 4.4. Thu nhập bình quân : 13,4 triệu đồng/người/tháng, tăng 10 % so với cùng kỳ
- 4.5. Dự kiến tỷ lệ chia cổ tức : 50 % trên vốn điều lệ. (Tháng 12/2025 đã ứng 25%)

5. Những mặt còn tồn tại:

- 5.1 Trong năm 2025 khó khăn chính yếu là về thị trường, hàng hoá có sự cạnh tranh cao:
Cạnh tranh mạnh về nguồn hàng khi Mỹ áp thuế đối ứng, dẫn đến các Công ty trong ngành tập trung về thị trường EU tạo áp lực cạnh tranh đơn hàng với Công ty (do Công ty chủ yếu làm hàng đi Châu Âu).
- 5.2 Cạnh tranh về giá CM ngày càng mạnh trước áp lực của khách hàng yêu cầu giảm giá.
- 5.3 Yêu cầu rất cao về thời gian giao hàng và các tiêu chuẩn sản xuất, kinh doanh phải áp dụng

6. Công tác quản lý cổ đông:

Tổng số vốn điều lệ tính đến 31/12/2025: 57.374.840.000 đồng, tương ứng: 5.737.484 cổ phần.
gồm 223 cổ đông .Trong đó có 02 cổ đông pháp nhân là :

- 6.1. Tổng công ty CP May Việt Tiến : 1.495.125 cổ phần.
- 6.2. Quỹ Đầu tư Phát triển tỉnh Đồng Nai : 1.434.375 cổ phần.
- 6.3. Cổ đông cá nhân (221 cổ đông) : 2.807.984 cổ phần.

7. ĐÁNH GIÁ CHUNG TRONG NĂM 2025:

- 1. Lần đầu tiên kể từ ngày thành lập công ty năm 1990 đến nay ,năm 2025 là năm công ty đạt được hiệu quả SXKD cao nhất ,đây sẽ là động lực và tiền đề cho Công ty phát huy và dự báo sẽ đạt hiệu quả kinh doanh cao cho năm 2026.
- 2. Dòng tiền của Công ty lớn sẽ tiếp tục hấp dẫn các Ngân hàng tài trợ vốn đáp ứng nhu cầu vốn lưu động cho hoạt động sản xuất xuất khẩu.
- 3. Cần tiếp tục duy trì chính sách động viên, khuyến khích và khen thưởng, khuyến tuyển đề động viên phong trào thi đua lao động sản xuất và thu hút lao động nhằm đạt được các chỉ tiêu tăng lao động cho sản xuất, bảo đảm thu nhập người lao động.

IV.KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2026.

- 1.Tổ chức các phiên họp HĐQT định kỳ theo điều lệ để nghe các báo cáo, kiến nghị của Cơ quan điều hành, báo cáo của Ban kiểm soát, thảo luận thông qua các báo cáo, đề án, dự án, kế hoạch, chính sách ... trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- 2.Tổ chức các phiên họp đột xuất để giải quyết các công việc phát sinh theo thẩm quyền của HĐQT được quy định trong điều lệ hoạt động của Công ty.
- 3.Xây dựng định hướng, triển khai công việc, nhiệm vụ chiến lược của Công ty, quyết định các dự án và các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT trong quá trình thực hiện kế hoạch SXKD.
- 4.Chỉ đạo tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 theo đúng quy định của Điều lệ và Pháp luật.
- 5.Phê duyệt các khoản mục đầu tư chi tiết trong năm 2026.

6.Hội đồng quản trị đề nghị Đại hội đồng cổ đông thường 2026 thông qua các vấn đề sau:

- 6.1 Thông qua báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2025, kế hoạch năm 2026 và các giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2026 do Tổng Giám Đốc Công Ty trình bày.
- 6.2 Thông qua báo cáo thẩm tra tình hình hoạt động SXKD và báo cáo tài chính năm 2025 của Ban kiểm soát do Trưởng Ban Kiểm Soát trình bày.

- 6.3 Thông qua tờ trình về trích lập Quỹ và phân phối lợi nhuận năm 2025 do HĐQT trình bày.
- 6.4 Thông qua tờ trình về chọn đơn vị kiểm toán độc lập báo cáo tài chính năm 2026.
- 6.5 Thông qua báo cáo của Hội Đồng Quản Trị năm 2025 và định hướng phát triển Công ty năm 2026 do Chủ tịch HĐQT trình bày.
- 6.6 Phê duyệt đầu tư năm 2025 là : 37,2 tỷ đồng.
- 6.7 Phê duyệt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026
- Tổng doanh thu : 2.100 tỷ đồng
 - Lợi nhuận trước thuế : 100 tỷ đồng
 - Lao động bình quân : 3.600 người.
 - Thu nhập bình quân : 13,8 triệu đồng/người/tháng
 - Dự kiến tổng đầu tư : 60 tỷ đồng.

Trên đây là báo cáo của Hội Đồng Quản Trị về hoạt động SXKD 2025, và định hướng chiến lược của Công ty năm 2026, trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



NGUYỄN ĐÌNH TRƯỜNG



Số: 01/TT-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v : Trích lập Quỹ và phân phối lợi nhuận năm 2025

Kính gửi : - ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026

- Căn cứ vào điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đồng Tiến,
- Căn cứ vào báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán NVA
- Căn cứ vào nội dung cuộc họp hội đồng quản trị Công ty CP Đồng Tiến ngày 21 tháng 3 năm 2026

Hội đồng quản trị trình đại hội đồng cổ đông thông qua việc trích lập các quỹ và phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau :

1. Lợi nhuận trước thuế năm 2025 :		<u>178,763,069,011</u>
2. Thuế thu nhập doanh nghiệp : (20%)		<u>37,254,659,053</u>
3. Lợi nhuận sau thuế :		<u>141,508,409,958</u>
4. Trích lập các quỹ :		<u>45,282,691,187</u>
- Quỹ đầu tư phát triển	10.0%	14,150,840,996
- Quỹ khen thưởng, phúc lợi	15.0%	21,226,261,494
- Quỹ khen thưởng theo hiệu quả KD	7.0%	9,905,588,697
5. Lợi nhuận còn lại sau khi trích lập quỹ :		<u>96,225,718,771</u>
6. Lợi nhuận các năm trước chưa phân phối		<u>78,020,341,442</u>
7. Tổng Cộng Lợi nhuận chưa phân phối :		<u>174,246,060,213</u>
8. Chia cổ tức :		<u>28,687,420,000</u>
-Đã ứng 25% cổ tức năm 2025 vào tháng 12/2025		14,343,710,000
-Đề nghị chia tiếp 25% Vốn điều lệ		14,343,710,000
9. Lợi nhuận còn lại chuyển sang năm sau		<u>145,558,640,213</u>

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Nguyễn Đình Trường

Đồng Nai, Ngày 18 tháng 4 năm 2026

M.10

TỜ TRÌNH

V/v : Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính 2026

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020;

Căn cứ vào Điều lệ Công ty cổ phần Đồng Tiến ngày 17/4/2021;

Căn cứ vào đề nghị của Ban kiểm soát công ty về danh sách các công ty kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty cổ phần Đồng Tiến,

Sau khi xem xét năng lực của các công ty kiểm toán độc lập. Hội Đồng Quản Trị công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông danh sách 03 công ty kiểm toán sau đây:

1- CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN – TƯ VẤN ĐẤT VIỆT (Vietland)

Địa chỉ: Số 2, đường Huỳnh Khương Ninh, Phường Đa Kao, Quận 1, Thành Phố Hồ Chí Minh.

2- CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN NVA

Địa chỉ: Số 196 Vũ Tông Phan, Phường Bình Trưng, Thành Phố Hồ Chí Minh.

3- CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN NHÂN TÂM VIỆT

Địa chỉ: Tầng 2, tòa nhà Platinum Residences, số 6 Nguyễn Công Hoan, Phường Ngọc Khánh, Quận Ba Đình, Thành Phố Hà Nội.

Kính trình Đại Hội đồng cổ đông thông qua và ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đồng Tiến chọn 01 trong 03 đơn vị nêu trên để kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026.

Trân trọng kính chào.

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
CÔNG TY
CỔ PHẦN
ĐỒNG TIẾN
TP. BIÊN HÒA, T. ĐỒNG NAI
Nguyễn Đình Trường

Đồng Nai, Ngày 18 tháng 4 năm 2026

M.11

TỜ TRÌNH

V/v Miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020;

Căn cứ vào Điều lệ Công ty cổ phần Đồng Tiến ngày 17/4/2021;

Căn cứ vào đề nghị số 08/ĐTPT-HĐQL ngày 20/03/2026 của Quỹ đầu tư phát triển;

Hội Đồng Quản Trị công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét các nội dung liên quan đến việc miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị cho nhiệm kỳ IV (2022-2026) như sau:

1. Việc miễn nhiệm chức vụ thành viên Hội đồng quản trị đối với Ông Phan Trọng Dũng.

Lý do: Thành viên Hội đồng quản trị nghỉ công tác tại cơ quan công tác - Theo đề nghị của Quỹ đầu tư phát triển Đồng Nai nắm giữ 25% vốn điều lệ.

Kính trình Đại hội biểu quyết thông qua.

Trân trọng.

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
CÔNG TY
CỔ PHẦN
ĐỒNG TIẾN
TP. BIÊN HÒA - TỈNH ĐỒNG NAI
M.S.D.M: 369026981
I.C.P

Nguyễn Đình Trường

TỜ TRÌNH

V/v Bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020;

Căn cứ vào Điều lệ Công ty cổ phần Đồng Tiến ngày 17/4/2021;

Căn cứ vào đề nghị số 08/ĐTPT-HĐQL ngày 20/03/2026 của Quỹ đầu tư phát triển; Hội Đồng Quản Trị công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét các nội dung liên quan đến việc bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị cho nhiệm kỳ IV (2022-2026) như sau:

1. Thông qua việc bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị cho nhiệm kỳ IV (2022-2026):

- Số lượng: 01 vị trí

- Phương pháp: Biểu quyết bằng cổ phần trên phiếu biểu quyết.

2. Thông qua danh sách đề cử, ứng cử thành viên Ban kiểm soát cho nhiệm kỳ IV (2022-2026) (Theo đề nghị của Quỹ đầu tư phát triển Đồng Nai, nắm giữ 25% vốn điều lệ): Bảng phương thức bầu dòn phiếu

- Danh sách đề cử, ứng cử: 01 ứng viên

T T	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Trình độ chuyên môn	Quá trình công tác (thâm niên trong ngành kinh doanh)	Chức danh quản lý trong Công ty	Chức danh quản lý khác (TV.HĐQT Cty khác)	Lợi ích liên quan Công ty (Tổng số cổ phần)		
							CP cá nhân	CP đại diện	Cộng CP
1	Nguyễn Thị Thùy Dương	20/11/1970	Thạc sĩ tài chính – ngân hàng			- Phó Giám đốc phụ trách điều hành quỹ Đầu tư Phát triển tỉnh Đồng Nai - Thành viên HĐQT Công ty TNHH Cao su Bình An		1.434.375 cổ phần	1.434.375 cổ phần

- Phương thức: Bầu dòn phiếu.

Trân trọng.



TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Đình Trường

Nguyễn Đình Trường

